



## Le COMEX met fin à la saga sur les salaires : 5 points.

RPN Salaires du 26 avril 2011.

L'ultime épisode de la désormais saga sur la rémunération des personnels a connu son épisode final lors de la RPN du 26 avril 2011, mettant fin ainsi à un feuilleton commencé en octobre 2010, lors de la première rencontre avec le nouveau Président du COMEX, Mr Pierre MAYEUR.

De nombreux rebondissements l'ont émaillé avec des propositions rejetées par l'ensemble des organisations syndicales (lissage de la prime de vacances), une bande annonce, jouée par l'UCANSS, nous annonçant que 2011 serait une année particulière quant aux revalorisations salariales, faisant ainsi craindre le pire.

Le Président du COMEX s'interdisant de discuter sur une quelconque augmentation de la valeur du point, alors que l'unanimité syndicale s'était faite sur ce point et que des nombreuses actions syndicales ont démontré l'adhésion du personnel à cette demande.

Après ces multiples péripéties, le COMEX nous a donc livré, par la voix du Directeur de l'UCANSS, les propositions en matière de salaires pour 2011 :

«Le coefficient de qualification des salariés relevant des dispositions du Protocole d'accord du 30 novembre 2004, qui sont classés aux niveaux 1 à 9 de la grille des employés et cadres, 1E à 9E de la grille du personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres, et IA à VI de la grille des informaticiens, est majoré de 5 points »

Le COMEX semble avoir fait un effort sur la date d'effet au 1<sup>er</sup> mars 2011. Notre crainte était que l'employeur ne décide de proposer une mise en application plus tardive.

D'autre part, il est indiqué que les plages d'évolution salariale correspondantes sont majorées de 5 points, et élargies du nombre de points de compétences correspondant à l'attribution du pas minimum du niveau.

Enfin, les éléments du protocole d'accord du 31 décembre 2008 sont maintenus ce qui a pour effet de ne plus permettre de niveaux d'embauche à un coefficient qui serait inférieur à 200 points.

**En conséquence, la Fédération PSE CFTC est signataire de cet accord, elle l'a fait savoir en séance.**

Cependant, plusieurs éléments apparaissent en négatif.

L'attribution de ces 5 points exclut les Praticiens Conseil, les Ingénieurs Conseil, les Informaticiens à partir du niveau VII, les personnels soignants, éducatifs et médicaux des établissements et œuvres à partir du niveau 10E, ainsi que les agents de direction.

D'autre part, la demande renouvelée par notre Fédération PSE CFTC d'ouverture d'une négociation concernant la classification a encore une fois été repoussée par l'UCANSS, alors même que cet accord décrédibilise encore plus des grilles salariales qui ont tendance à se tasser sous l'effet des mesures en faveur des faibles coefficients, et rend inapplicable le lien à l'origine voulu entre niveau et coefficient.

2011 aura donc bien été une année particulière en matière de salaires et l'apposition de la signature de la Fédération PSE CFTC sur cet accord n'est cependant, en aucun cas, un blanc seing apporté à ce type de démarche.

Pour la CFTC, il reste évident que seule la revalorisation de la valeur du point est juste en matière de politique salariale, en ce qu'elle ne crée pas de discrimination et d'exclusion suivant le niveau, la fonction ou la responsabilité de chacun. Elle est en ce sens la garante de l'unicité de traitement qui doit être appliqué en la matière.